

# Formation des Genevois: instaurer un plan Marshall

**FORMATION : Gardons nos talents et offrons leur une carrière professionnelle !**

Genève subit une pénurie de personnel qualifié qui pourrait s'aggraver dans des secteurs stratégiques : santé, informatique, transition énergétique, en priorité. Nous devons développer de toute urgence notre capacité de formation pour donner aux jeunes la possibilité d'un emploi dans notre canton. Afin d'engager localement, il est urgent de se doter de moyens adaptés de formation, ce qui permettra aux jeunes d'avoir un avenir à Genève. C'est ce que nous appelons un « plan Marshall de la formation », s'inspirant du modèle volontariste engagé après la seconde guerre mondiale pour redresser l'économie européenne.

## Propositions du MCG

### METTRE

en place un véritable plan Marshall pour ouvrir les formations nécessaires localement. Il est absurde de pousser les jeunes vers le chômage et l'aide sociale pour, dans le même temps, aller chercher les compétences chez des travailleurs frontaliers.

### PROPOSER

aux travailleurs plus âgés qui se retrouvent au chômage un complément de formation qui leur permette une réinsertion sur le marché du travail genevois ! Encourager les entreprises à engager ces personnes par des incitations adaptées.

## Propositions du MCG

### CRÉER

des formations de tous  
niveaux dans les  
secteurs stratégiques  
comme, par exemple, la  
santé, l'informatique ou  
la transition  
énergétique.

### CESSER

d'importer de la main-  
d'œuvre qualifiée,  
formons localement.

### CONDUIRE

une politique de  
formation de base et  
continue dans les  
secteurs sensibles,  
notamment la santé,  
l'informatique et la  
transition énergétique